



स्थानिय राजपत्र  
मैवाखोला गाउँपालिकाद्वारा प्रकाशित  
खण्ड (१) साँघु, भाद्र ०६ गते २०७९ साल (संख्या ८)  
भाग- २

**कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालन निर्देशिका, २०७९**

कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०७९।०५।०६  
राजपत्रमा प्रकाशित मिति: २०७९।०६।०५

# कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालन निर्देशिका, २०७९



मैवाखोला गाउँपालिका  
गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय  
साँघु, ताप्लेजुङ

नेपालको संविधानको धारा २१८ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी मैवाखोला गाउँपालिकाको गाउँकार्यपालिकाले मिति २०७९/०५/०६ को निर्णय अनुसार देहायका निर्देशिका बनाएको छ ।

गाउँपालिकाबाट स्वीकृत मिति: २०७९।०५।०६

# कर्मचारी कल्याण कोष संचालन निर्देशिका, २०७९

## १. परिचय

तत्कालिन स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली, २०५६ को नियम २६५ ले कर्मचारी कल्याण कोषको नाममा स्थापना हुने अक्षय कोषमा स्थानीय निकायले प्रत्येक वर्ष कम्तीमा आफ्नो कार्यालयमा कार्यरत कर्मचारीलाई आवश्यक पर्ने कर्मचारीहरूको एक महिनाको तलब बराबरको रकम जम्मा गर्नुपर्ने र यो कोषबाट स्थानीय निकायका कर्मचारीहरूलाई उपदान दिइने व्यवस्था गरेको छ। यस कोषमा जम्मा हुने रकमको सुरक्षण, कल्याण कोषको रकमको परिचालन, वृद्धि, उपयोग र सञ्चालन गर्ने विधिमा स्पष्टता ल्याउन तत्कालिन स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली, २०५६ को नियम २७६ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी मैवाखोला गाउँपालिका, गाउँकार्यपालिकाबाट कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालन निर्देशिका, २०७९ तयार गरी लागु गरिएको छ।

## परिच्छेद एक

### संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ एवं उद्देश्य

#### २. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

- (क) यो निर्देशिकाको नाम कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालन निर्देशिका, २०७९ राखिएको छ।
- (ख) यो निर्देशिका गाउँकार्यपालिकाबाट पारित भएको मिति पछि लागु हुनेछ।

#### ३. परिभाषा र व्याख्या: विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस निर्देशिकामा,

- (क) “ मैवाखोला गाउँपालिका, गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय” भन्नाले स्थानीय तहको शासन संचालन ऐन, २०७४ अन्तरगत गठन गरिएको मैवाखोला गाउँपालिका, गाउँकार्यपालिका कार्यालयलाई सम्भन्नु पर्दछ।
- (ख) “कोष” भन्नाले मैवाखोला गाउँपालिकाले स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावलीको नियम २६५ अनुसार कर्मचारी कल्याणको लागि स्थापना गरेको कोषलाई सम्भन्नु पर्दछ।
- (ग) “ऐन” भन्नाले स्थानीय स्वायत्त शासन ऐन, २०५५ सम्भन्नुपर्दछ।

- (घ) “नियमावली” भन्नाले स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली, २०५६ सम्भन्नु पर्दछ ।
- (ङ) “परिषद” भन्नाले संबिधानको धारा २२२ बमोजिमको गाउँसभालाई सम्भन्नु पर्दछ ।
- (च) “बोर्ड” भन्नाले संबिधानको धारा २१५ को उपधारा (१),(२) र (४) बमोजिम गठन भएको मैवाखोला गाउँकार्यपालिकाको बोर्डलाई सम्भन्नु पर्दछ ।
- (छ) “सञ्चालक समिति” भन्नाले कोष सञ्चालनको लागि गठन भएको सञ्चालक समितिलाई सम्भन्नुपर्दछ ।
- (ज) “कर्मचारी” भन्नाले साविकको स्थानीय तह अन्तरगत गा.वि.स.तथा जि.वि.स.बाट यस मैवाखोला गाउँपालिकामा समायोजन भई आएको स्थायी कर्मचारीलाई सम्भन्नुपर्दछ ।
- (झ) “उपदान” भन्नाले नियमावलीको नियम २६८ बमोजिम कर्मचारीले पाउने रकमलाई जनाउँछ ।
- (ञ) “औषधि उपचार खर्च” भन्नाले नियमावलीको नियम २६६ बमोजिम कर्मचारीले पाउने रकमलाई जनाउँछ ।
- (ट) “संचित विदाको रकम” भन्नाले नियमावलीको नियम २४२ बमोजिम संचित घर विदा तथा नियम २४३ बमोजिम संचित विरामी विदा वापत कर्मचारीले पाउने एकमुष्ठ रकमलाई जनाउँछ ।
- (ठ) “आर्थिक वर्ष”भन्नाले श्रावण एक गतेबाट सुरु भई आषाढ मसान्तमा समाप्त हुने अवधिलाई सम्भन्नुपर्दछ ।
- (ड) “कार्यालय प्रमुख” भन्नाले मैवाखोला गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको रुपमा कामकाज गर्न तोकिएको अधिकारीलाई सम्भन्नुपर्दछ ।
- (ढ.) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले मैवाखोला गाउँपालिकाको सचिवको रुपमा काम काज गर्न तोकिएको अधिकारीलाई जनाउँछ ।
- (ण) “मन्त्रालय” भन्नाले संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयलाई सम्भन्नुपर्दछ ।
- (त) “तोकिएको” वा “तोकिए बमोजिम” भन्नाले बोर्डले निर्णय गरी समय समयमा तोकिएको वा तोकिए बमोजिम सम्भन्नु पर्दछ ।
- (थ) “स्थानीय निकाय” भन्नाले स्थानीय तह अन्तरगत गाउँपालिका वा नगरपालिकालाई जनाउँदछ ।

#### ४. उद्देश्य :

१. मैवाखोला गाउँपालिका कार्यालयमा कर्मचारी कल्याण कोष स्थापना गर्ने
२. कर्मचारी कल्याण कोषमा जम्मा भएको रकमबाट गाउँपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई लागि उपदान,विदा तथा उपचार सम्बन्धि आवश्यक सुविधाको खर्च व्यवस्था गर्ने,
३. कर्मचारी कल्याण कोषको सञ्चालन, परिचालन तथा वृद्धि सम्बन्धि व्यवस्था यसै निर्देशिका अनुसार गर्ने गराउने व्यवस्था मिलाउने ।
४. कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालन प्रक्रियामा एकरूपता ल्याउँदै स्पष्ट, पारदर्शी तथा व्यवस्थित प्रकृयाको स्थापना गर्ने ।

### परिच्छेद दुई

#### कल्याण कोषको स्थापना सम्बन्धि व्यवस्था

#### ५. कल्याण कोषको स्थापना:

१. नियमावलीको नियम २६५ को प्रयोजनको लागि मैवाखोला गाउँपालिकामा कर्मचारी कल्याण कोष नामको एक कोष स्थापना गरिने छ । यो निर्देशिका तयार हुनभन्दा अगाडि स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली २०५६ को नियम २६५ अनुसार साविक गा.वि.स.ढुङ्गासाँघु कर्मचारी कल्याण कोषमा भएको रकम समेत जम्मा भएको मानिने छ ।
२. यस कोषमा देहाय बमोजिमका रकमहरू जम्मा हुने छ :
  - (क) कर्मचारी कल्याण कोषको लागि हाल सम्म छुट्याइएको सम्पूर्ण रकम,
  - (ख) प्रत्येक आर्थिक वर्षमा कर्मचारीका लागि भुक्तानी गरिने एक महिनाको तलब बराबरको रकम,
  - (ग) सदस्यता शुल्कबाट प्राप्त रकम,
  - (घ) गाउँपालिकाबाट कोषलाई अनुदान स्वरूप प्राप्त रकम,
  - (ङ) कर्मचारीहरूको सहमति अनुसार पारिश्रमिकबाट कट्टा गरेको विमाको प्रिमियम, निवृत्तभरण बापतको योगदान रकम,
  - (च) कोषको सञ्चित पूँजीलाई परिचालन गरी त्यसबाट प्राप्त हुने रकम,

- (छ) नियमावलीको नियम २६७ बमोजिम कर्मचारीलाई उपलब्ध गराउने थप आर्थिक सहायता बापतको रकम,
- (ज) कोषको रकम ऋण लगानी गरी त्यसबाट प्राप्त साँवा तथा व्याज रकम,
- (झ) कुनै व्यक्ति वा संस्था वा निकायद्वारा कोषलाई प्राप्त हुने सहयोग वा अनुदान रकम,
- (ञ) औषधि उपचारको लागि मैवाखोला गाउँपालिकाले प्रत्येक वर्ष जम्मा गरेको रकम,
- (ट) संचित घर विदा तथा विरामी विदा बापत कर्मचारीले पाउने एकमुष्ट रकम,
- (ठ) वैदेशिक सरकार, व्यक्ति वा निकायबाट प्राप्त हुने सहयोग रकम ।

तर, यस्तो सहयोग प्राप्त गर्नु अघि नेपाल सरकारको पूर्व स्वीकृति लिनु पर्दछ ।

३. कोषमा जम्मा भएको रकम बैंकमा “मैवाखोला गाउँपालिकाको कर्मचारी कल्याण कोष” नामक खाता खोली आर्थिक कारोबार सञ्चालन गर्नु पर्दछ ।

#### ६. सदस्यता:

१. मैवाखोला गाउँपालिकाका स्थायी कर्मचारी स्वतः कर्मचारी कल्याण कोषको सदस्य हुनेछन् ।
२. प्रत्येक सदस्यको अभिलेख अनुसूची-१ बमोजिमको सदस्यता दर्ता किताब खडा गरी अभिलेख राख्नु पर्दछ ।
३. प्रत्येक सदस्यहरूलाई कोषमा रकम जम्मा गरेको अभिलेख स्वरूप अनुसूची-२ बमोजिमको कोष जम्मा किताब (पासबुक) उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।
४. सदस्यता प्राप्त स्थायी कर्मचारी जुनसुकै कारणबाट सेवा निवृत्त भए तापनि सेवा निवृत्त भएपछि सदस्यताको समाप्ति हुनेछ ।

#### ७. खाता सञ्चालन:

१. कोषमा जम्मा भएको सम्पूर्ण रकम नगद मौज्दातमा नराखी बैंकमा राख्नुपर्नेछ ।
२. कोषसंग सम्बन्धित सबै कारोबार बैंक मार्फत गर्नुपर्नेछ ।
३. कोषको आर्थिक कारोवारको लागि समितिका अध्यक्ष र सदस्य-सचिवको संयुक्त दस्तखतबाट बैंक खाता सञ्चालन गर्नु पर्दछ ।

## द. कोषको प्रयोग:

कर्मचारी कल्याण कोषको रकम देहाय बमोजिमका कामको लागि प्रयोग गर्न सकिनेछ :

- (क) कर्मचारीले उमेरको कारणले अवकाश पाएमा वा जुनसुकै तवरले नोकरीबाट अलग भएमा नियमावलीको नियम २६८ अनुसार निजले उपदान पाउने रहेछ भने त्यस्तो उपदान बापत पाउने रकम,
- (ख) कर्मचारी वा निजका परिवारका आश्रित सदस्यलाई औषधोपचार गर्नुपरेमा कर्मचारीको सञ्चित रकम मध्येबाट सञ्चालक समितिको सिफारिसमा बोर्डको स्वीकृति बमोजिम उपलब्ध गराइने रकम,
- (ग) बीस वर्ष वा सो भन्दा बढी गाउँपालिकामा स्थायी सेवा गरेका कर्मचारीले उपदान लिन चाहेमा र निवृत्तभरण बापत कोषमा योगदान रकम जम्मा गरेको रहेछ भने त्यस्ता कर्मचारीलाई उपलब्ध गराइने निवृत्तभरण रकम,
- (घ) कर्मचारीका छोराछोरीलाई शिक्षा दिनको लागि सापटी चाहिएमा कर्मचारीको सञ्चित रकम मध्येबाट सञ्चालक समितिको सिफारिसमा बोर्डबाट स्वीकृत रकम,
- (ङ) कुनै कर्मचारीलाई दैवीप्रकोप वा दुर्घटनाको कारण आर्थिक संकट परेमा न्यूनतम व्याजदरमा सञ्चालक समितिको सिफारिसमा बोर्डले स्वीकृत गरेको रकम,
- (च) सेवामा बहाल रहँदै कुनै कर्मचारीको मृत्यु भएमा निजको परिवारलाई आर्थिक सहयोगको रूपमा सञ्चालक समितिको सिफारिसमा बोर्डले स्वीकृत गरेको आर्थिक सहायता बापतको एकमुष्ट रकम,
- (छ) कुनै कर्मचारी वा निजको परिवारको कुनै सदस्यको मृत्यु भएमा सञ्चालक समितिको सिफारिसमा बोर्डले स्वीकृत गरेको दाह संस्कार र किरिया खर्च बापतको रकम ।

## परिच्छेद तीन

### सञ्चालक समितिको गठन र बैठक प्रक्रिया

#### ९. सञ्चालक समितिको गठन विधि:

१. कर्मचारी कल्याण कोषको सञ्चालन तथा व्यवस्थापनको लागि देहाय बमोजिमका पदाधिकारीहरू रहने गरी एक सञ्चालक समितिको गठन गरिने छ:

- (क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - अध्यक्ष
- (ख) गाउँपालिकाको कर्मचारी एसोसियसनले तोकेको प्रतिनिधि - सदस्य
- (ग) गाउँपालिकाको प्रशासन शाखा प्रमुख - सदस्य
- (घ) प्राविधिक कर्मचारीहरूमध्ये समितिले मनोनयन गरेको १ जना कर्मचारी - सदस्य
- (ङ) आर्थिक प्रशासन शाखाको प्रमुख - सदस्य-सचिव
२. कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालक समितिका सदस्यहरूले पदभार ग्रहण गर्नुभन्दा पहिले अनुसूची- ३ मा तोकिएको ढाँचामा शपथ ग्रहण गर्नु पर्नेछ ।

#### १०. सञ्चालक समितिको बैठक:

१. सञ्चालक समितिको बैठक कम्तिमा एक आर्थिक वर्षमा एकपटक बस्नु पर्नेछ ।
२. अध्यक्षले तोकेको समयमा गाउँकार्यपालिका कार्यालयमा सञ्चालक समितिको बैठक बस्नु पर्नेछ ।
३. बैठकको निर्णय सामान्यता सर्वसम्मत रूपमा गर्नु पर्दछ । यदि सर्वसम्मत रूपमा निर्णय हुन नसकेमा बहुमतको निर्णयलाई सञ्चालक समितिको निर्णयको रूपमा मान्नु पर्दछ । कुनै विषयमा बहुमतबाट निर्णय हुन नसकी मत बराबर भएमा अध्यक्षले निर्णायक मत दिन सक्नेछ ।
४. समितिले बैठकमा कुनै व्यक्तिलाई विशेषज्ञको रूपमा आमन्त्रण गर्न सक्नेछ । तर त्यस्ता विशेषज्ञलाई मतदान गर्ने अधिकार हुने छैन ।
५. सञ्चालक समितिको बैठकमा भएको काम कारवाही तथा निर्णय सञ्चालक समितिमा कुनै पद रिक्त भएको वा कुनै सदस्य अनुपस्थित भएको कारणले मात्र अवैध हुने छैन ।
६. सञ्चालक समितिको बैठकमा भाग लिएर बापत कुनै पनि किसिमको भत्ता तथा सुविधा उपलब्ध गराइने छैन ।
७. सञ्चालक समितिको प्रशासनिक खर्च गाउँपालिकाले व्यहोर्नु पर्नेछ । यस कोषबाट प्रशासनिक काममा खर्च गरिने छैन ।



**११. बैठकको गणपूरक संख्या:**

कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालक समितिको बैठकको गणपूरक संख्या पुग्न कुल सदस्य संख्याको कम्तीमा ५० प्रतिशत सदस्यको उपस्थिति भएको हुनु पर्नेछ ।

**परिच्छेद चार**

**आर्थिक सहयोग तथा ऋण**

**१२. आर्थिक सहयोग तथा ऋण पाउने:**

१. एक आर्थिक वर्षमा कम्तिमा छ महिना गाउँपालिकामा सेवा गरेको स्थायी कर्मचारीले मात्र कोषबाट आर्थिक सहयोग वा ऋणको माग गर्न सक्नेछन् ।
२. आर्थिक सहायता वा ऋण रकम उपलब्ध गराउँदा ऋण माग गर्ने कर्मचारीको मागको औचित्यता हेरी स्वीकृतिको लागि समितिले बोर्ड समक्ष सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।
३. समितिले आर्थिक सहायता वा ऋण दिन नमिल्ने भनी निर्णय गरेको सिफारिसमा बोर्डले आर्थिक सहायता वा ऋण दिने गरी निर्णय गर्न पाउने छैन ।

**१३. आर्थिक सहयोग वा ऋण नपाउने:**

देहायका कर्मचारीले कर्मचारी कल्याण कोषबाट आर्थिक सहयोग वा ऋण पाउने छैनन् :

- (क) कर्मचारी कल्याण कोषमा योगदान नगर्ने कर्मचारी ।
- (ख) कर्मचारी कल्याण कोषमा योगदान नभएका कर्मचारी ।
- (ग) ज्यालादारी वा अतिरिक्त समय काम गर्ने कर्मचारी ।
- (घ) अस्थायी वा करारमा नियुक्त कर्मचारी ।
- (ङ) यो निर्देशिका प्रारम्भ भएका बखत सेवाबाट अवकाश पाइसकेका कर्मचारी ।
- (च) गाउँपालिकाको सम्पत्ति हिनामिना गरेको वा भ्रष्टाचार गरेको अभियोगमा कारबाही चलिरहेको कर्मचारी ।

**१४. कबुलियतनामा गर्नुपर्ने:**

यो निर्देशिका बमोजिम ऋण प्राप्त गर्ने कर्मचारीले त्यस्तो ऋण प्राप्त गर्नु अघि **अनुसूची-४** मा तोकिए बमोजिमको ढाँचामा कबुलियतनामा गर्नु पर्दछ ।

**१५. समितिका पदाधिकारीहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार:**

समितिका पदाधिकारीको काम कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :

**(क) अध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार :**

- (१) कोषको बैठकको अध्यक्षता गर्ने,
- (२) कोषको सम्पूर्ण गति विधिको नेतृत्व गर्ने,
- (३) कोषका हरेक क्रियाकलापको जवाफदेहीता वहन गर्ने,
- (४) बैठकमा मत बराबर भएमा निर्णायक मत दिने,
- (५) बैठकको निर्णय कार्यान्वयन गराउने ।

**(ख) सदस्य-सचिवको काम, कर्तव्य र अधिकार :**

- (१) कोषको कार्यालय सञ्चालन गर्ने,
- (२) कोषको बैठकमा पेश गर्ने छलफलका विषयहरू अध्यक्षसँग परामर्श गरी तयार गर्ने,
- (३) बैठकको निर्णय अभिलेख गरी राख्ने,
- (४) बैठकको निर्णय कार्यान्वयन गर्ने,
- (५) अध्यक्षको निर्देशन अनुसार कार्य सञ्चालन गर्ने,
- (६) कोषको चल अचल सम्पत्तिको जिम्मा लिने ।

**(ग) सदस्यको काम, कर्तव्य र अधिकार :**

- (१) समितिको बैठकमा नियमित रूपमा भाग लिने,
- (२) समितिको बैठक र कार्यहरूमा अन्य पदाधिकारीलाई सघाउने,
- (३) समितिले दिएको जिम्मेवारीको वहन गर्ने ।

**१६. समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार:**

कोष सञ्चालक समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :

- (क) बैठकबाट पारित निर्णय कार्यान्वयन गर्ने,
- (ख) गाउँकार्यपालिकाको बोर्ड र सभासँग सु-सम्बन्ध कायम राखी गाउँपालिकाबाट कोषको

- लागि आर्थिक स्रोत जुटाउन प्रयास गर्ने,
- (ग) कोषको आय वृद्धि गर्न विविध कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने,
  - (घ) कोषका सदस्यहरूलाई समानताको आधारमा सुविधाहरू उपलब्ध गराउने,
  - (ङ) सार्वजनिक हित प्रवर्द्धनका विषयमा कोषको निर्णय अनुसार रकम खर्च गर्ने
  - (च) कोषको सञ्चित पूँजीलाई उपार्जनीय कार्यमा उपयुक्त तरिकाले परिचालन गर्ने,
  - (छ) गत आर्थिक वर्षको हर हिसाबको लेखापरीक्षण गराउने व्यवस्था मिलाउने ।

### १७. समितिका सदस्य तथा कर्मचारीको उत्तरदायित्व:

१. समितिले अन्यथा निर्णय गरेकोमा बाहेक कुनै पनि कर्मचारीले कोषबाट पाउने कुनै पनि सुविधालाई आफ्नो हकको रूपमा दावी गर्न पाउने छैन ।
२. कोष सञ्चालक समितिका सदस्य तथा कर्मचारीले यस निर्देशिकाको उद्देश्य विपरित हुने गरी कोषको वितरणमा भेदभाव गर्न वा कोषको दुरुपयोग गर्न पाउने छैन ।
३. कोषको उद्देश्य विपरित वा कोषको दुरुपयोग हुने गरी काम गरेको प्रमाणित भएमा त्यस्तो कार्यमा संलग्न समितिका सदस्य वा कर्मचारीले पाउने सुविधा रकम रोक्का गरिनेछ ।
४. कुनै कर्मचारीको खराब आचरण वा अन्य कुनै कारणले समितिले रोक्का गरी राखेको सुविधा वापतको रकम निजले आफ्नो आचरण सुधार गरेको पाइएमा वा निज उपर लागेको अभियोगबाट सफाइ पाएमा रोक्का रकम समेत फुकुवा गरी निजलाई एकमुष्ट रूपमा सुविधा रकम समितिले उपलब्ध गराउन सक्नेछ ।

### १८. उपदान पाउने:

१. कर्मचारी कल्याण कोषमा जम्मा भएको रकमबाट गाउँपालिकामा स्थायी रूपमा कार्यरत कर्मचारीले अवकाश प्राप्त गर्दा पाउने उपदान यसै कोषबाट प्रदान गर्नु पर्नेछ ।
२. अवकाश प्राप्त स्थायी कर्मचारीलाई नियमावलीको नियम २६८ अन्तरगत रही देहाय बमोजिम उपदान उपलब्ध गराउनु पर्दछ ।
  - (क) पाँच वर्ष देखि दश वर्ष सम्म सेवा गरेका कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त खाइपाइ आएको आधा महिनाको तलब बराबरको रकम,

- (ख) दश वर्षदेखि पन्ध्र वर्षसम्म सेवा गरेका कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त खाइपाइ आएको एक महिनाको तलब बराबरको रकम,
- (ग) पन्ध्र वर्षदेखि बीस वर्षसम्म सेवा गरेका कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त खाइपाइ आएको डेढ महिना तलब बराबरको रकम,
- (घ) बीस वर्षदेखि पच्चीस वर्षसम्म सेवा गरेका, निवृत्तभरण कोषमा योगदान दिएका र निवृत्तभरण लिन चाहने कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त खाइपाइ आएको दुई महिनाको तलब बराबरको रकम,
- (ङ) पच्चीस वर्षभन्दा बढी सेवा गरेका, निवृत्तभरण कोषमा योगदान दिएका र निवृत्तभरण लिन चाहने कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त खाइपाइ आएको अढाई महिनाको तलब बराबरको रकम ।

#### १९. वीमा सम्बन्धि व्यवस्था:

१. मैवाखोला गाउँपालिकाले आफ्ना स्थायी कर्मचारीको लागि आवधिक वीमाको व्यवस्था गर्न सक्नेछ ।
२. बुँदा १ बमोजिम वीमाको व्यवस्था गर्दा वीमा बापत लाग्ने प्रिमियम बापतको रकम प्रत्येक आर्थिक वर्ष गाउँसभाको निर्णयानुसार विनियोजन गरी यस कोषमा जम्मा हुनेछ ।
३. यसरी गरिएको आवधिक वीमा सम्बन्धी व्यवस्थामा वीमा बापत लागेको प्रिमियम रकमको आधा भाग कर्मचारी स्वयंले व्यहोर्नु पर्नेछ ।
४. बुँदा ४ अनुसार आधा भाग नव्यहोर्ने कर्मचारीले वीमाको सुविधा पाउने छैन ।

#### २०. थप आर्थिक सहायता सम्बन्धि व्यवस्था:

स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावलीको नियम २६७ बमोजिम थप आर्थिक सहायता उपलब्ध गराउँदा देहायबमोजिम गर्नुपर्नेछ:

- (क) गाउँपालिकाको कामको सिलसिलामा चोटपटक लाग्न गई उपचार गराउनु परेमा,
- (ख) नेपाल राज्यभिन्न उपचार हुन नसक्ने भनी मेडिकल बोर्डबाट सिफारिस भएको अवस्थामा,
- (ग) गाउँपालिका बोर्डले थप आर्थिक सहायता दिन मनासिव ठहर्‍याएमा ।

## २१. उपचार खर्च सम्बन्धि व्यवस्था:

१. नियमावलीको नियम २६६ बमोजिम उपचार खर्च बापत लाग्ने रकम मैवाखोला गाउँपालिकाले प्रत्येक आर्थिक वर्षमा हिसाब गरी यस कोषमा जम्मा गरिदिनुपर्नेछ ।
२. यसरी कोषमा जम्मा भएको रकमबाट मात्र कर्मचारीलाई उपचार खर्च बापत रकम उपलब्ध गराउनुपर्दछ ।
३. स्थानीय निकायका कर्मचारीले सेवा अवधि भरमा अधिकृत स्तरका कर्मचारी भए बाह्र महिना बराबरको र सहायक स्तरको कर्मचारी भए अठार महिना बराबरको खाइपाई आएको तलव रकम सम्म उपचार खर्च उपलब्ध गरि दिनु पर्ने छ ।
४. गाउँपालिकाले कोषमा जम्मा गरेको रकमबाट कर्मचारी वा निजको परिवारको सदस्य विरामी भएमा देहाय बमोजिम उपचार खर्च उपलब्ध गरउनु पर्दछ ।
  - (क) रोगको उपचारको निमित्त स्वीकृत चिकित्सकले जाँच गर्दा लागेको शुल्क तथा जाँच गरी लेखि दिएको प्रेसक्रिप्सन अनुसार औषधि किनेको खर्च,
  - (ख) अस्पतालमा भर्ना हुँदा र उपचार गराउँदा लागेको बिल बमोजिमको खर्च,  
स्पष्टीकरण: स्वीकृत चिकित्सक भन्नाले सरकारी सेवामा रहेका वा प्रचलित कानून बमोजिम चिकित्सकको रूपमा दर्ता भएका डाक्टर, कविराज, हेल्थ असिष्टेन्ट वा वैद्य समेतलाई जनाउनेछ ।
  - (ग) प्लाष्टिक सर्जरी बाहेक सबै किसिमको चिरफार (सर्जिकल अपरेशन) गर्दा लागेको बिल बमोजिमको खर्च,
  - (घ) आफ्नो घर वा डेरा छाडी गाउँपालिका बाहिर वा विदेशमा गई औषधि उपचार गराउँदा त्यस्तो स्थानसम्म पुग्दाको र फर्कदाको विरामीको र कुरुवा चाहिने अवस्था भए एकजना सम्म कुरुवाको यातायात खर्चको पुरै रकम र खाना खर्च बापत सम्बन्धित कर्मचारीले प्रचलित कानून बमोजिम पाउने दैनिक भत्ताको पचहत्तर प्रतिशत रकम ।
५. स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली बमोजिम पाउने उपचार खर्च कुनै कर्मचारीले पेशकीको रूपमा लिन चाहेमा सोको कारण मुनासिव देखिए यस निर्देशिकाको अधिनमा रही पछि हिसाब बुझाउने गरी पेशकी दिन सकिनेछ । त्यसरी पेशकी लिएको रकम पछि हिसाब गर्दा उपचार बापत पाउने रकम भन्दा बढी हुन आएमा बढी भए जति रकम सम्बन्धित

- कर्मचारीको तलबबाट किस्ता बन्दिमा कट्टी गर्नु पर्दछ । त्यसरी कट्टी गर्नुपर्ने रकम भुक्तानी नहुँदै त्यस्तो कर्मचारी वा निजको परिवारको सदस्यको मृत्यु भएमा कट्टी गर्न बाँकी रहेको रकम मिन्हा गर्न सकिनेछ ।
६. भुट्टा व्यहोरा पेश गरी उपचार खर्च माग गर्ने वा प्राप्त गर्ने कर्मचारी उपर विभागीय कारवाही गर्न सकिनेछ । त्यस्तो भुट्टा व्यहोरा प्रमाणित गर्ने चिकित्सकलाई सम्बन्धित निकायमा कारवाहीका लागि सिफारिस गर्न सकिनेछ ।
  ७. कुनै अस्थायी कर्मचारी बिरामी भएमा औषधि उपचारको लागि निकास दिँदा बीस वर्षको अवधिलाई सेवाको पूरा अवधि मानी त्यसको अनुपातमा बिरामी हुने अस्थायी कर्मचारीले गरेको सेवा अवधिले हिसाब गरी यस निर्देशिका बमोजिम उपचार खर्च दिन सकिनेछ । तर अस्थायी कर्मचारी सेवाबाट अलग हुँदा भने उपचार खर्च पाउने छैन ।
  ८. भविष्यमा मैवाखोला गाउँपालिकाको कुनै पदमा सेवाको निमित्त सामान्यतया अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट बरखास्त गरिएको अवस्थामा बाहेक अरु जुनसुकै व्यहोराबाट कुनै कर्मचारी सेवाबाट अलग हुँदा यस निर्देशिका बमोजिम सेवा अवधि भरमा पाउने उपचार खर्च मध्ये केही लिई वा नलिई उपचार खर्च लिन बाँकी रहेको भए त्यस्तो बाँकी रकम एकमुष्ट उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।
  ९. दश वर्ष सेवा अवधि नपुगेको कुनै कर्मचारीलाई औषधि उपचारको लागि खर्च दिँदा यस निर्देशिकामा तोकिएको रकमलाई दश वर्ष सेवा गरेबापत पाउने रकम मानी दामासाहीले हुन आउने रकम मात्र उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।
  १०. उपचार खर्च माग गर्ने कर्मचारीले कार्यालयमा हाजिर हुन नसक्ने गरी बिरामी भएको अवस्थामा बिरामी बिदा बाँकी भएसम्म बिरामी बिदा नै माग गर्नुपर्नेछ । बिरामी बिदा बाँकी नभएमा मात्र अन्य बिदा माग गर्न सक्नेछ ।
  ११. अस्पतालमा भर्ना भई वा विदेशमा गई उपचार गराइएकोमा बाहेक कुनै कर्मचारीलाई नियमावलीको नियम २६६ को अधिनमा रही एक वर्षमा निजले खाइपाइ आएको डेढ महिनाको तलब बराबरको रकमसम्म उपचार खर्च दिन सकिनेछ ।
  १२. कुनै कर्मचारीलाई लागेको रोग स्थानीय अस्पतालबाट उपचार हुन नसक्ने भई निजको ज्यानलाई नै जोखिम हुने अवस्था परेमा मन्त्रालयको स्वीकृति लिई त्यस्तो कर्मचारीको

उपचारको लागि त्यस ठाउँबाट सबैभन्दा नजिकको कुनै सुविधायुक्त अस्पतालमा छिटो साधनद्वारा लैजाँदा र त्यहाँबाट फर्काउँदा लाग्ने खर्च मैवाखोला गाउँपालिकाले व्यहोर्नेछ ।

## २२. विदा खर्च सम्बन्धि व्यवस्था:

१. नियमावलीको नियम २४२ बमोजिम संचित घर विदा तथा नियम २४३ बमोजिम संचित विरामी विदा बापत कर्मचारीले पाउने एकमुष्ट रकमलाई जनाउँछ ।
२. स्थानीय निकायका कर्मचारीले आफूले पकाएको घर बिदा एक सय असी दिन सम्म संचित गरी राख्न पाउनेछ ।
३. कुनै कारणले स्थानीय निकायका कर्मचारी सेवाबाट अलग भएमा निजको संचित रहेको घर बिदा बापत निजको पदाधिकार रहेको पदबाट खाई पाई आएको तलवको दरले हुन आउने रकम निजले एकमुष्ट लिन पाउनेछ ।
४. कुनै कारणले स्थानीय निकायका कर्मचारी सेवाबाट अलग भएमा निजको संचित रहेको विरामी विदा बापत निजको पदाधिकार रहेको पदबाट खाइपाई आएको तलवको दरले हुन आउने रकम निजले एकमुष्ट लिन पाउनेछ ।
५. संचित रहेको घर बिदाको रकम, उपदान तथा उपचार खर्च लिन नपाउँदै कुनै स्थानीय निकायका कर्मचारीको मृत्यु भएमा निज मृतकले पाउने रकम इच्छाइएको व्यक्तिले एकमुष्ट लिन पाउनेछ ।

## २३. समितिको लेखा र लेखापरीक्षण:

१. समितिले कोषको लेखा प्रचलित लेखा प्रणाली मैवाखोला गाउँपालिकाले स्थानीय तह ( आर्थिक प्रशासन) नियमावली, २०६४ ले तोकेको प्रक्रिया तथा ढाँचामा राख्नेछ ।
२. कोषको आम्दानी खर्चको लेखा परीक्षण हरेक वर्ष गाउँपालिकाको अन्तिम लेखा परीक्षण गर्ने लेखापरीक्षकबाट गराइने छ ।

## २४. सुविधा तथा सहूलियतबाट वञ्चित गरिने अवस्था

देहायको अवस्थामा गाउँपालिकाका कर्मचारीलाई पूरै वा आंशिक रूपमा कर्मचारी कल्याण कोष अन्तर्गत सञ्चालित कार्यक्रमबाट दिइने सुविधाबाट वञ्चित गर्न सकिनेछ:

- (क) गाउँपालिकालाई आँच पुऱ्याउने कार्य गरेको प्रमाणित भएमा,
- (ख) प्रचलित कानून विपरित काम गरेको प्रमाणित भएमा,

- (ग) प्राप्त सुविधा तथा सहूलियत दुरुपयोग गरेको प्रमाणित भएमा,  
(घ) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा सजाय पाएमा ।

### २५. लगानी गर्न सक्ने:

कोषमा जम्मा रहेको रकम गाउँपालिका बोर्डको स्वीकृति लिई समितिले नेपाल सरकार वा नेपाल राष्ट्र बैंकले जारी गरेको ऋण पत्र, जमानत पत्र वा बचत पत्रमा लगानी गर्न सक्नेछ ।

### २६. कोषको रकम सापटी दिन सकिने

१. पाँच वर्ष स्थायी सेवा अवधि पुगेका मैवाखोला गाउँपालिकाका कर्मचारीलाई निजको कल्याण कोषमा जम्मा भएको रकमको नब्बे प्रतिशत रकम बराबर सम्मको मात्र सापटी प्रदान गर्न सकिनेछ । कर्मचारीले कोषबाट रकम सापटी लिन **अनुसूची-५** बमोजिमको सापटी निवेदन पेश गर्नु पर्नेछ ।
२. समितिले कर्मचारीलाई प्रदान गरेको सापटी रकमलाई दुई/दुई वर्षमा नविकरण गर्न सक्नेछ ।
३. समितिले सापटी प्रदान गर्दा कर्मचारीले एक पटक लिएको रकम चुक्ता भुक्तानी नगरे सम्म पुनःसापटी दिइने छैन ।

### २७. सापटी सुरक्षा:

मैवाखोला गाउँपालिका, ताप्लेजुङ्गमा कार्यरत कर्मचारीहरूले कर्मचारी कल्याण कोषमा जम्मा रहेको सञ्चित रकम मध्येबाट लिएको सापटी रकम फिर्ता नगरे सम्म कोषमा बाँकी रहेको रकमलाई सुरक्षणको रूपमा रोक्का राख्नु पर्नेछ ।

### २८. ब्याज दर:

कर्मचारी कल्याण कोषबाट सापटी लिएको रकममा बार्षिक निर्देशिकाको बुँदा नं. ९(२) मा उल्लेखित समितिले निर्धारण गरे बमोजिम ब्याज लाग्नेछ ।

### २९. सापटी अवधि र फिर्ता भुक्तानी:

१. कर्मचारीले लिएको सापटी रकमको भुक्तानी अवधि सापटी लिएको मितिबाट दुई वर्षको हुनेछ । सेवा अवधि दुई वर्ष भन्दा कम बाँकी रहेका कर्मचारीको हकमा सापटीको चुक्ता अवधि बाँकी सेवा अवधि नै हुनेछ । चुक्ता अवधि बाँकी छँदै एकमुष्ट वा किस्ता बन्दीमा रकम चुक्ता गर्न चाहेमा चुक्ता गर्न सकिनेछ ।



२. सापटी लिएका गाउँपालिकाका कर्मचारी जुनसुकै कारणबाट सेवा निवृत्त भएतापनि कोषले लिनु पर्ने सम्पूर्ण रकम असुल नभए सम्म कोषमा सञ्चित रहेको रकम फिर्ता भुक्तानी दिइने छैन ।

३. सापटी लिएको रकम भन्दा निजको सञ्चित बाँकी रकम कम भई कोषको लगानी नउठ्ने अवस्था परेमा त्यस्तो सापटी लिने कर्मचारीको जुन सुकै बाँकी वक्यौता रकम वा अन्य सम्पत्तिबाट बाँकी रकम असूल उपर गर्नु पर्नेछ ।

### ३०. निर्देशन दिन सक्ने

कोष सञ्चालन सम्बन्धी विषयमा मैवाखोला गाउँपालिकाको बोर्डले समितिलाई आवश्यक निर्देशन दिन सक्नेछ र त्यसरी दिइएको निर्देशन समितिले पालना गर्नु पर्नेछ ।

### ३१. अनुगमन तथा रेखदेख

कोष सञ्चालन सम्बन्धि कार्यको अनुगमन तथा रेखदेख मैवाखोला गाउँपालिकाको आर्थिक प्रशासन शाखाले गर्नुपर्नेछ ।

### ३२. अधिकार प्रत्यायोजन

समितिलाई प्राप्त अधिकार मध्ये कुनै वा सबै अधिकार आवश्यकता अनुसार कुनै उपसमिति, कार्यदल वा व्यक्तिलाई प्रत्यायोजन गर्न सकिनेछ ।

### ३३. दायित्व सार्ने

यो निर्देशिका प्रारम्भ हुनु भन्दा अघि श्रृजना भएका मैवाखोला गाउँपालिकाका कर्मचारीको कल्याण कोषसँग सम्बन्धित हक तथा दायित्व यस निर्देशिका बमोजिमको कोषमा सार्नेछन् ।

### ३४. संशोधन र बचाउ

१. यो निर्देशिका प्रारम्भ हुनुभन्दा अघि मैवाखोला गाउँपालिका कर्मचारी कल्याण कोषको नाममा भए गरेका सम्पूर्ण कार्यहरू यसै निर्देशिका बमोजिम भए गरेको मानिनेछ ।

२. यस निर्देशिकामा उल्लेखित कुराहरूमा कुनै संशोधन गर्नु परेमा प्रचलित ऐन नियमको परिधिभित्र रही गाउँसभाले गर्न सक्नेछ ।

३. यस निर्देशिकामा उल्लेख गरिएका कुराहरूका हकमा यसै निर्देशिका अनुसार र उल्लेख नभएका कुराहरूका हकमा प्रचलित ऐन नियम अनुसार हुनेछ ।

४. निर्देशिकामा लेखिएका कुराहरु प्रचलित स्थानीय स्वायत्त शासन ऐन २०५५ र तत् सम्बन्धी नियमावली, २०५६ र आर्थिक प्रशासन नियामावली २०६४ तथा अन्य कानूनसंग बाभिएमा बाभिएको हदसम्म स्वतः निष्कृत हुनेछ ।

समाप्त !

## अनुसूची १

मैवाखोला गाउँपालिका,  
गाउँकार्यपालिका कार्यालय,  
कर्मचारी कल्याण कोष  
सदस्यता दर्ता किताब

सि.नं.	मिति	कर्मचारीको नाम	दर्जा	कट्टी रकमका शीर्षकहरु				
				वीमा प्रिमियम	निवृत्त भरण	उपदान	औषधोपचार	अन्य

प्रमाणित गर्नेको

दस्तखतः

नाम, थरः

दर्जाः

मितिः

## अनुसूची २

पास बुकको नमूना  
मैवाखोला गाउँपालिका,  
गाउँकार्यपालिका कार्यालय,  
कर्मचारी कल्याण कोष,  
कोष जम्मा किताब

कर्मचारीको नाम :

सदस्यता नं.

पद :

ठेगाना :

कोष कट्टी शुरु मिति :

महिना	कट्टी रकम				
	वीमा बापत	उपदान बापत	निवृत्तभरण बापत	औषधोपचार बापत	अन्य

## अनुसूची ३

### शपथ ग्रहण फाराम

म मैवाखोला गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय, ताप्लेजुङको कर्मचारी कल्याण कोष निर्देशिका, २०७९ प्रति प्रतिबद्ध रही ईश्वरको नाममा/सत्यनिष्ठा र इमान्दारीपूर्वक यो शपथ लिन्छु कि मैले कोषको सञ्चालक समितिको ..... पदको हैसियतले कोषको निर्देशिका अनुसार गर्नुपर्ने कर्तव्य र कोषद्वारा सञ्चालित कार्यक्रमलाई पूरा गर्न जस्तो सुकै परिस्थितिको पनि सामना गर्नेछु । द्वेष, कलह, व्यक्तिगत स्वार्थ र अनियमितता देखि सदा टाढा रहने प्रण गर्दछु ।

दस्तखतः

नाम, थरः

दर्जाः

मितिः

## अनुसूची- ४

### कबुलियतनामा

मैवाखोला गाउँकार्यपालिका कार्यालय,ताप्लेजुङ्गको..... तहको स्थायी कर्मचारी म..... ले ..... कामको लागि कर्मचारी कल्याण कोषबाट रकम सापटी लिनु पर्ने अवस्था भएकोले मैले मिति ..... मा पेश गरेको निवेदनको आधारमा त्यस समितिबाट स्वीकृत भएको रू..... ( अक्षरेपी .....)आजका मितिमा बुझिलिएँ। उक्त रकमको वार्षिक .....प्रतिशत ब्याज र सावा रकम दुई वर्ष भित्र चुक्ता गर्नेछु। यदि सो अवधि भित्रमा सावा तथा ब्याज रकम चुक्ता गर्न नसकेमा मेरो नाममा कल्याण कोषमा जम्मा भएको रकम रोक्का गरी उक्त रकमले नखामे जति मेरो अन्य चल अचल सम्पत्तिबाट असूल उपर गरी लिएमा मेरो मन्जुरी छ। पछि यस सम्बन्धमा हुने कुनै उजुर वाजुर गर्ने छैन भनी यो कबुलियतनामा गरिदिएको छु।

ल्याप्चे

दायाँ	बायाँ

कबुलियतनामा गर्नेको दस्तखत:

नाम:

पद:

मिति:

## अनुसूची ५

सापटीको लागि पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा

श्रीमान् अध्यक्षज्यू,

कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालक समिति,

मैवाखोला गाउँकार्यपालिका कार्यालय, ताप्लेजुङ्ग ।

उपरोक्त विषयमा मलाई ..... कामको लागि त्यस कोषबाट रू.  
..... (अक्षरेपी ..... ) सापटी चाहिएको हुनाले यो निवेदन पेश गरेको छु ।  
प्रचलित ऐन, नियम तथा विनियम बमोजिम पालना गर्नुपर्ने शर्त पालन गर्न मन्जुर छु भनी सापटी  
पाउन यो निवेदन पेश गरेको छु ।

निवेदक

दस्तखतः

नाम, थरः

दर्जा

मितिः

आज्ञाले  
लक्ष्मी माया गोम्देन  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत